

## חוק הבזק (העברת עובדים ל"בזק", החברה הישראלית לתקשורת בע"מ), התשמ"ב-1982<sup>1</sup>

### הסכם להעברת עובדים

1. נחתם בין המדינה לבין "בזק", החברה הישראלית לתקשורת בע"מ (להלן - החברה), לבין ארגון עובדים יציג, הסכם בדבר העברת עובדים משירות המדינה לשירות החברה (להלן - הסכם ההעברה), יחולו הוראות אלה מיום תחילתו של הסכם ההעברה:

- (1) עובד המדינה שייקבע בהסכם ההעברה יהיה עובד החברה החל מן היום שקבע שר התקשורת;
- (2) על אף האמור בכל דין, עובד המדינה שהפך להיות עובד החברה כאמור בפסקה (1) לא יהיה זכאי להטבות פרישה כל שהן בשל ההעברה;
- (3) עובד שהפך להיות עובד החברה כאמור בפסקה (1), ובתנאים ובתקופה שנקבעו בהסכם ההעברה לא הסתגל לעבודה בחברה - הוראות פסקה (2) לא יחולו עליו וזכויותיו יהיו כפי שנקבע בהסכם ההעברה;
- (4) זכויותיו של עובד שהועבר כאמור כלפי המדינה מכוח יחסי עובד ומעביד שהיו ביניהם, בשל תקופת היותו עובד המדינה, שהחברה קיבלה על עצמה לקיימן בהסכם ההעברה - לא יהיה העובד רשאי לתבוע קיומן מן המדינה.

### הסכם עבודה

2. תנאי הסכם עבודה בין החברה לבין ארגון יציג של עובדיה, שענינם תנאי עבודה, שינויי תקן, שכר והטבות אחרות, טעונים אישור שר האוצר, וזאת לתקופה של שנה מיום העברת רוב עובדי משרד התקשורת לחברה.

### אי תחולת הוראות חוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה)

3. הוראות חוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), התשכ"ט-1969, לא יחולו על מי שהיה עובד משרד התקשורת ביום כ"ה בטבת התשמ"א (1 בינואר 1981) והיה לעובד החברה עד תום שנה מיום תחילתו של חוק הבזק, התשמ"ב-1982.

### פרסום

4. חוק זה יפורסם ברשומות תוך 30 ימים מיום קבלתו בכנסת.

נחם בגין  
ראש הממשלה

יצחק נבון  
נשיא המדינה

<sup>1</sup> ס"ח 1058, התשמ"ב (18.8.1982), עמ' 231.